



Un nuevo comienzo
Memoria Fundación Verisure 2024



Tabla de contenidos

CARTA DEL PRESIDENTE

ANTONIO ANGUIA 3

HISTORIA Y ESTRUCTURA

HISTORIA 05

GOBERNANZA 05

NUESTRA LABOR

VISIÓN 07

MISIÓN 08

NUESTROS VALORES 09

COLECTIVOS 10

IMPACTO EN 2024 11

PROYECTOS

PROTEGIDOS ANTE EL ACOSO 13

EDUCAR PARA PROTEGER 15

AMIGOS 17

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

EL MOTOR QUE TRANSFORMA 19

TRANSPARENCIA

INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD 23

CONTACTO 25

CARTA DEL PRESIDENTE

Es un placer compartir con vosotros la primera memoria anual de Fundación Verisure. Este año inaugural ha sido un viaje lleno de aprendizajes, retos y logros que nos han reafirmado en nuestro propósito: proteger y apoyar a quienes más lo necesitan. Desde nuestro nacimiento, hemos trabajado con dedicación para convertir nuestras ideas en acciones concretas que generen un impacto real en nuestras comunidades.

En 2024, logramos movilizar a más de 400 voluntarios, dedicando más de 1.500 horas a proyectos que abarcan desde la lucha contra el acoso escolar, la inclusión laboral de colectivos vulnerables, hasta el acompañamiento de personas mayores en situación de soledad no deseada. Entre los hitos alcanzados, me gustaría destacar:

- Más de 200 charlas educativas sobre acoso escolar, beneficiando a más de 1000 niños a sus familias y al equipo docente.
- Programas de formación que mejoraron la empleabilidad de 380 personas en situación de vulnerabilidad.
- Actividades de acompañamiento que impactaron positivamente en la vida de más de 950 personas mayores.

Estos resultados son un testimonio del poder del trabajo en equipo y del compromiso de nuestra red de voluntarios, socios y colaboradores. Cada acción, por pequeña que parezca, ha contribuido a construir una sociedad más inclusiva, equitativa y segura.

Además, este primer año ha sido una oportunidad para fortalecer nuestras alianzas y crear nuevas conexiones que amplifiquen el impacto de nuestras acciones. La colaboración con organizaciones locales y nacionales ha sido clave para abordar problemáticas complejas de manera integral y efectiva. Creemos firmemente que trabajar de la mano con otros actores sociales es el camino hacia soluciones sostenibles.

Por otro lado, hemos dado especial atención a la sensibilización y educación de nuestra propia comunidad interna. Promover el voluntariado nos permite conectar con nuestro propósito y también inspira a nuestros colaboradores a ser agentes de cambio en su entorno. Cada colaborador que se suma a nuestras iniciativas es un ejemplo de cómo el compromiso individual puede traducirse en una transformación colectiva.

Mirando hacia el futuro, nos llena de orgullo pensar en el impacto que podemos seguir generando juntos. Queremos ser una fuerza transformadora, llevando seguridad, apoyo y esperanza a más comunidades. Este es solo el comienzo de un camino que recorreremos con pasión y determinación.

Gracias por ser parte de esta gran familia y por creer en nuestra visión de un mundo más seguro y solidario. Sigamos construyendo, juntos, un futuro mejor.

Antonio Anguita
Presidente Fundación Verisure y Presidente Ejecutivo
de Securitas Direct para Iberia, Italia y Latam



Historia y Estructura

HISTORIA Y ESTRUCTURA

A) HISTORIA

Fundación Verisure fue creada en 2024 como una iniciativa de compromiso social de Securitas Direct en España, con el objetivo de extender su impacto más allá de la protección y seguridad de las personas para generar un cambio positivo en la sociedad. Desde su inicio, Fundación Verisure ha centrado sus esfuerzos en apoyar a los colectivos más vulnerables de nuestras comunidades cercanas, con especial atención a la infancia, mujeres víctimas de violencia de género y personas mayores que enfrentan la soledad no deseada.

Este proyecto surge como respuesta a la necesidad de establecer una plataforma para canalizar las acciones sociales de Securitas Direct, reforzando su compromiso con la protección de las personas y ampliándolo más allá de su actividad empresarial.

Securitas Direct forma parte de Verisure, compañía líder de protección a través de sistemas de alarma monitorizados en Europa y Latinoamérica, con 35 años de historia y presencia en 17 países de Europa y Latinoamérica. Fundación Verisure busca ser un catalizador de cambio positivo, promoviendo la inclusión, la protección y el bienestar social, alineada con la estrategia de Responsabilidad Social del Grupo Verisure e inspirada en sus valores: comprometidos para marcar la diferencia, pasión por todo lo que hacemos, siempre innovando, ganando en equipo, con confianza y responsabilidad.

En este primer año, Fundación Verisure ha establecido las bases para un modelo de trabajo sostenible y escalable, movilizando voluntarios, construyendo alianzas y desarrollando proyectos transformadores que han tenido un impacto directo en nuestras comunidades.

B) GOBERNANZA

La Fundación está dirigida por un Patronato que garantiza la transparencia y la eficacia en la gestión de sus recursos. Este órgano se complementa con un equipo operativo que trabaja en la ejecución de los proyectos y la coordinación con socios estratégicos.

Patronato

- Antonio Anguita: presidente
- Rosa Rodríguez: secretaria
- Marta Panzano: patrona
- Álvaro Vázquez: patrono
- Ana Gargallo: patrona
- Laura Gonzalvo: patrona

Órgano asesor

Para respaldar el trabajo del Patronato, se ha constituido un órgano asesor compuesto por expertos en distintas áreas clave, quienes aportan sus conocimientos para asegurar la correcta implementación de los proyectos y la transparencia en la gestión. Este órgano está integrado por:

- Rafa Fernández de Clerck: asesoría legal
- David Ruiz de Loizaga: asesoría fiscal
- Santiago Llorente: asesoría contable
- Asier Carrasco: asesoría laboral
- Enrique Bofill: asesoría ESG
- Teresa Cabezón: coordinadora proyectos

La combinación del liderazgo estratégico del Patronato y el respaldo técnico del Órgano Asesor permite a Fundación Verisure abordar los retos sociales de manera integral y con una visión de largo plazo.



Antonio Anguita
Presidente



Rosa Rodríguez
Secretaria



Marta Panzano
Patrona



Álvaro Vázquez
Patrono



Ana Gargallo
Patrona



Laura Gonzalvo
Patrona



Rafa Fernández de Clerck
Asesoría legal



David Ruiz de Loizaga
Asesoría fiscal



Santiago Llorente
Asesoría contable



Asier Carrasco
Asesoría laboral



Enrique Bofill
Asesoría ESG



Teresa Cabezón
Coordinadora proyectos

Desde su creación, Fundación Verisure ha orientado sus esfuerzos hacia la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa, actuando como un puente entre las necesidades de las comunidades vulnerables y los recursos necesarios para satisfacerlas. En este marco, nuestras acciones se centran en tres pilares fundamentales: la infancia y jóvenes desfavorecidos, las mujeres en situación de vulnerabilidad y las personas mayores en situación de soledad no deseada.

Nuestra labor

NUESTRA LABOR

NUESTRA VISIÓN

Nuestra visión es **crear un entorno de protección** para las personas más vulnerables y su entorno, promoviendo una sociedad segura, solidaria y sostenible.



NUESTRA LABOR

NUESTRA MISIÓN



Nuestra misión es crear una red de protección a colectivos especialmente vulnerables y su entorno, haciendo foco en nuestras comunidades más cercanas y actuando como ***impulsores de una cultura de la seguridad***

NUESTRA LABOR

NUESTROS VALORES

En Fundación Verisure nos guían los valores fundamentales de ***pasión, confianza, innovación, compromiso y trabajo en equipo.***

Estos principios se reflejan en cada uno de nuestros proyectos, garantizando un enfoque sostenible y transparente en nuestras acciones.



NUESTRA LABOR

COLECTIVOS

Nuestra labor se dirige a **colectivos que enfrentan desafíos significativos en su día a día**. Estos grupos representan áreas donde nuestra intervención puede marcar una diferencia real, alineando nuestros recursos y experiencia con sus necesidades específicas.



Niños y jóvenes desfavorecidos, porque creemos firmemente que trabajar con ellos es clave para construir un futuro mejor. Si les ayudamos a desarrollar sus habilidades y capacidades, estaremos contribuyendo positivamente a la sociedad.



Mujeres vulnerables, especialmente aquellas que han sido víctimas de violencia de género. Puesto que conocemos de primera mano la gravedad de su situación y sentimos una responsabilidad profunda y una gran sensibilidad hacia ellas.



Personas mayores vulnerables, un grupo que hemos identificado como prioritario gracias a nuestra experiencia de negocio en Securitas Direct. Desde hace casi una década, con el lanzamiento de nuestro servicio de Protección Senior, hemos estado en contacto con la realidad de muchos mayores en España que viven solos y desprotegidos. Esto nos motivó a incluirlos dentro de nuestra línea de actuación, con el objetivo de ser parte activa en la solución a este problema.

NUESTRA LABOR

IMPACTO EN 2024

Nuestra labor no solo se traduce en acciones, sino también en **resultados tangibles que evidencian el cambio** que buscamos generar.



9.641

Usuarios beneficiados por nuestros proyectos



7.721

Usuarios beneficiados de manera indirecta



96

Actividades



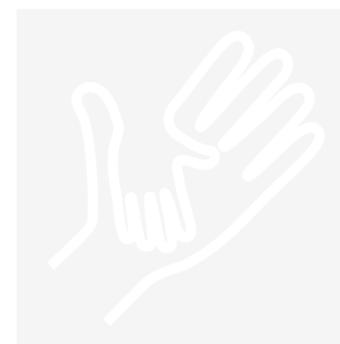
432

Voluntarios

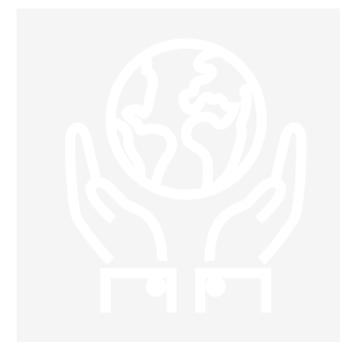


1.598,6 Horas

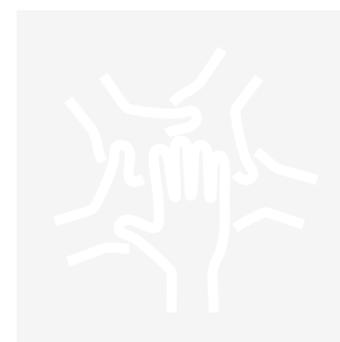
En Fundación Verisure, los proyectos son el núcleo de nuestra misión de construir un impacto positivo en la sociedad. Nuestro trabajo se estructura en torno a tres colectivos principales que reflejan las prioridades y valores que guían nuestra acción social. Estas áreas no solo responden a necesidades específicas de las comunidades, sino que también aprovechan el conocimiento y compromiso de nuestros colaboradores para generar cambios sostenibles y significativos.



PROTEGIDOS
ANTE EL ACOSO



EDUCAR
PARA PROTEGER



AMIGOS

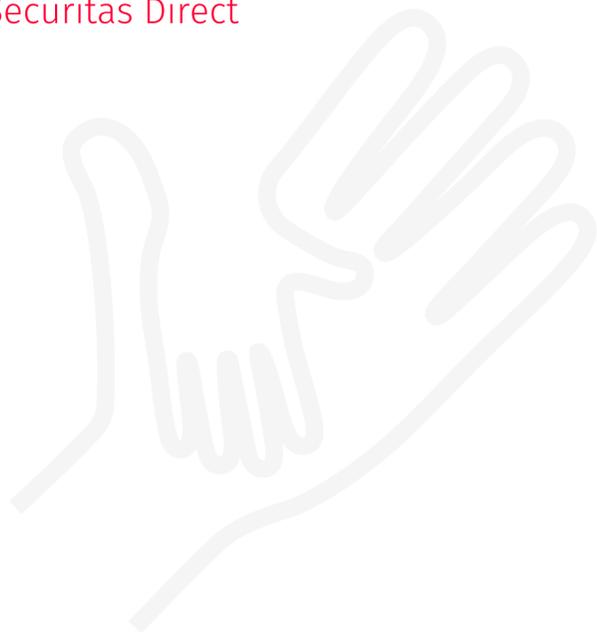
Proyectos

PROYECTOS

PROTEGIDOS ANTE EL ACOSO

“Proteger a la infancia del acoso escolar no es solo una responsabilidad, es un deber ineludible que asegura su bienestar y su futuro”

Ana Gargallo, Patrona de Fundación Verisure y Directora de Administración y Finanzas de Securitas Direct



DIAGNÓSTICO

- El acoso escolar es una problemática persistente en las aulas españolas, con graves repercusiones para la salud emocional, social y académica de quienes lo padecen. Según estudios recientes, España se encuentra entre los países con mayor incidencia de bullying a nivel internacional, lo que evidencia la necesidad urgente de implementar soluciones sostenibles y eficaces. Las víctimas, a menudo niños y adolescentes, enfrentan consecuencias como ansiedad, depresión, una disminución significativa en su autoestima y un menor rendimiento escolar. Estas experiencias no solo afectan su desarrollo inmediato, sino que también pueden tener un impacto duradero en su vida adulta, subrayando la urgencia de intervenir de manera integral.
- El entorno escolar, las dinámicas familiares y las interacciones sociales juegan un papel clave en la aparición y perpetuación del acoso escolar. Factores como la falta de programas de prevención, la formación insuficiente del personal educativo y la normalización de la violencia en algunos contextos contribuyen a agravar esta problemática. Además, el auge del ciberacoso amplifica el alcance y la intensidad del bullying, afectando a las víctimas incluso fuera del entorno escolar.

PROYECTOS

PROTEGIDOS ANTE EL ACOSO



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

“Protegidos ante el acoso” busca sensibilizar a la comunidad sobre el acoso escolar y proporcionar herramientas efectivas para prevenirlo y gestionarlo. Este proyecto se basa en un enfoque integral que incluye:

- **Charlas educativas:** más de 200 sesiones impartidas en centros escolares de toda España, dirigidas principalmente a estudiantes de primaria. Estas charlas no solo crean conciencia sobre el bullying, sino que también enseñan a los niños a reconocer, evitar y reportar situaciones de acoso.
- **Capacitación para adultos:** talleres diseñados específicamente para padres y profesores, proporcionando herramientas prácticas para identificar, prevenir y gestionar casos de acoso escolar. Este componente fomenta una comunicación efectiva y crea una red de apoyo sólida dentro y fuera del entorno escolar.
- **Red de apoyo:** un sistema integral para brindar asistencia directa a las víctimas y sus familias. A través de la colaboración con expertos y organizaciones especializadas, se ofrecen soluciones personalizadas que ayudan a mitigar el impacto del bullying y a garantizar el bienestar de los menores afectados.
- **Materiales educativos y guías prácticas:** distribuidas en los centros participantes, con el objetivo de promover un aprendizaje continuo y reforzar los valores de respeto y empatía en toda la comunidad educativa.

Además de su impacto en el entorno escolar, “Protegidos ante el acoso” dió un paso más para extender su alcance al ámbito interno de Securitas Direct y Verisure en España. Tras observar la alarmante estadística de que uno de cada tres niños sufre acoso en las aulas, decidimos implementar un proyecto interno destinado a sensibilizar y apoyar a nuestros empleados. En colaboración con Carlos Lagarón, experto en acoso escolar y creador de Infoacoso, se llevaron a cabo sesiones diseñadas para dotar a los colaboradores de herramientas prácticas que les permitan identificar y actuar frente a situaciones de acoso, tanto en el ámbito profesional como familiar. Estas sesiones no solo resolvieron dudas y ofrecieron apoyo personalizado, sino que también reforzaron el compromiso interno con esta causa, fomentando una cultura corporativa más consciente y solidaria.

RESULTADOS Y LOGROS

- Horas: **77,25**
- Nº de niños: **954**
- Nº de familias **123**
- Nº de profesores **88**
- Empleados de Securitas Direct y Verisure: **291**
- Otras personas impactadas: **2322**

Testimonios: historias de beneficiarios y colaboradores

- Carlos Lagarón: **“Siempre he definido el voluntariado como prestar ayuda en el momento justo sin pretender nada a cambio, ayudando con Corazón”.**

Colaboraciones y alianzas

- Socios estratégicos: AEPAE
- Carlos Lagarón, Infoacoso



PROYECTOS

EDUCAR PARA PROTEGER

“Fomentar la empleabilidad en colectivos vulnerables no solo transforma vidas, sino que construye una sociedad más justa e inclusiva, donde todos tengan una oportunidad de avanzar”

Álvaro Vázquez, Patrono de Fundación Verisure y Director de Gestión de Personas de Securitas Direct



DIAGNÓSTICO

- En España, la empleabilidad sigue siendo un desafío para colectivos vulnerables que enfrentan barreras específicas según su contexto. Los jóvenes desfavorecidos, por ejemplo, enfrentan tasas altas de desempleo debido a la falta de experiencia profesional, formación insuficiente y la ausencia de redes de apoyo. Esta combinación de factores perpetúa un ciclo de exclusión que limita sus oportunidades laborales y afecta su bienestar emocional.
- En el caso de las mujeres víctimas de violencia de género, la reinserción laboral es aún más compleja, ya que se enfrentan a obstáculos derivados del trauma psicológico, la dependencia económica y los estereotipos discriminatorios en el ámbito laboral. Programas de empoderamiento y formación adaptada son esenciales para ayudarlas a superar estas barreras y alcanzar su independencia.
- Por su parte, las personas mayores de 55 años enfrentan prejuicios laborales relacionados con su edad, junto con habilidades obsoletas y periodos prolongados de desempleo. Estas dificultades no solo afectan su capacidad para encontrar trabajo, sino que también impactan su autoestima y sentido de propósito. La formación continua y la sensibilización social son claves para facilitar su reingreso al mercado laboral y promover su inclusión.

PROYECTOS

EDUCAR PARA PROTEGER



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

“Educar para proteger” es un proyecto integral diseñado para abordar los retos específicos de cada grupo vulnerable mediante soluciones adaptadas a sus necesidades. Este programa combina formación práctica, mentorías y actividades específicas que buscan no solo ofrecer herramientas para el empleo, sino también empoderar a los participantes para superar las barreras personales y estructurales que enfrentan.

- **Vive:** dirigido a jóvenes desfavorecidos, este componente del proyecto organiza jornadas prácticas centradas en el desarrollo de competencias clave, como habilidades interpersonales y herramientas digitales. Además, los participantes tienen acceso a experiencias laborales reales, diseñadas para construir una base sólida que facilite su transición al mercado laboral.
- **Renace:** diseñado para mujeres víctimas de violencia de género, este enfoque integral combina formación en habilidades laborales con apoyo emocional y estrategias de empoderamiento. Las participantes reciben orientación personalizada para reconstruir su independencia económica, junto con talleres prácticos que les permiten prepararse para entrevistas laborales y desarrollar confianza en sus capacidades.
- **Reinicia:** está dirigido a personas mayores de 55 años que buscan reingresar al mercado laboral tras largos periodos de desempleo. Ofrece mentorías individualizadas, talleres enfocados en la actualización de herramientas digitales y estrategias prácticas para afrontar los retos del entorno laboral actual. El objetivo es no solo mejorar sus competencias, sino también reforzar su autoestima y sentido de propósito.

El proyecto busca más que proporcionar herramientas; pretende generar un impacto duradero en la vida de sus participantes al fortalecer su confianza y resiliencia. “Educar para proteger” crea un puente entre las necesidades actuales del mercado laboral y el potencial de estos colectivos, contribuyendo a una sociedad más inclusiva y equitativa.

RESULTADOS Y LOGROS

- Horas: **727,5**
- Beneficiarios: **386**
- Nº de voluntarios involucrados: **343**

Testimonios: historias de beneficiarios y colaboradores

- Jessica López:
“Acompañar a personas en situaciones complicadas me ha enseñado la importancia de escuchar y apoyar. La gratitud y la fuerza que ellos transmiten es lo que hace que este voluntariado sea tan significativo”.

Colaboraciones y alianzas

- Socios estratégicos: Cáritas, Dones pel futur, Pinardi, Fundación Quiero Trabajo



PROYECTOS

AMIGOS

“Proteger e integrar a nuestros mayores es nuestra forma de acompañar a quienes nos cuidaron, honrando su valor y preservando su legado”

Laura Gonzalvo, Patrona de Fundación Verisure y Directora de Comunicación & ESG de Securitas Direct



DIAGNÓSTICO

- La soledad no deseada afecta a un gran porcentaje de personas mayores, con consecuencias negativas tanto en su bienestar emocional como físico. Estudios han demostrado que quienes la padecen enfrentan un mayor riesgo de desarrollar enfermedades cardiovasculares, hipertensión y deterioro cognitivo. Además, se asocia frecuentemente con problemas de salud mental, como ansiedad y depresión, intensificando la necesidad de un enfoque integral.
- Factores como la pérdida de seres queridos, la movilidad reducida y la falta de redes de apoyo contribuyen significativamente a este problema. Estos elementos hacen que muchas personas mayores vivan una desconexión progresiva de su entorno, dificultando su participación en actividades sociales y aumentando su vulnerabilidad.
- Por otro lado, los cambios en la estructura familiar y el aumento de hogares unipersonales han dejado a muchos mayores sin el apoyo necesario. Esta situación, sumada a la brecha tecnológica que les desconecta de los avances digitales, limita su acceso a recursos básicos y reduce las oportunidades de socialización y comunicación, subrayando la importancia de iniciativas que fomenten su inclusión y participación.



DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

El proyecto “Amigos” tiene como objetivo combatir la soledad no deseada entre las personas mayores a través de una estrategia integral que combina acompañamiento emocional, actividades sociales y construcción de redes de apoyo. Las principales líneas de actuación son: .

- **Acompañamiento personal:** a través de visitas regulares y llamadas telefónicas, los voluntarios de la Fundación establecen relaciones significativas con las personas mayores, ofreciéndoles escucha activa, comprensión y apoyo emocional.
- **Actividades de socialización:** organizamos encuentros comunitarios y eventos culturales que fomentan la interacción social, como talleres, excursiones y jornadas recreativas, diseñadas para reactivar su participación en la comunidad y mejorar su calidad de vida.

Estas acciones buscan no solo aliviar la sensación de soledad, sino también reforzar su autoestima, promover un envejecimiento activo y devolverles el sentido de pertenencia a una comunidad comprometida.

RESULTADOS Y LOGROS

- Horas: **287,8**
- Beneficiarios: **954**
- Nº de voluntarios involucrados: **90**

Testimonios: historias de beneficiarios y colaboradores

- Geneva Díaz Pichardo:
“Es una actividad que nos llena el corazón a todos, compartir un rato jugando al bingo con nuestros mayores es fascinante para nosotros”.
- Laura Folch Sallent:
“Es una forma más de recordar que estamos aquí para ayudar, cuidar y proteger a nuestros mayores”.
- Amelia Gómez Casado:
“Diversión tanto para ellos como para mí”.

Colaboraciones y alianzas

- Amigos de los mayores
- Fundació per a l'Atenció a Persones Dependents



El Programa de Voluntariado tiene gran relevancia para el desarrollo de los proyectos de nuestra actividad fundacional. Son nuestros voluntarios quienes con su conocimiento, habilidades y tiempo ayudan al desarrollo de los proyectos. Además, nos ayuda a ampliar el alcance hacia otros colectivos y problemáticas diversas. En este contexto, destacamos nuestra alianza

con Fundación Mapfre, que ha sido clave en la organización y gestión de muchas de nuestras actividades, potenciando su impacto y alcance. Gracias a esta alianza contamos con una plataforma de voluntariado y nuestros colaboradores pueden desarrollar su acción solidaria contando con la protección de un seguro de accidentes y responsabilidad civil.

Programa de voluntariado

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

A. ÁREAS DE IMPACTO

“El voluntariado es el motor que transforma la solidaridad en acción, creando un impacto real en quienes más lo necesitan”

Marta Panzano, Patrona de Fundación Verisure y Chief HR Communications and ESG Officer de Verisure



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

A. ÁREAS DE IMPACTO



INCLUSIÓN SOCIAL Y BIENESTAR COMUNITARIO

El voluntariado ha contribuido significativamente a la mejora de la calidad de personas en situación de vulnerabilidad, fomentando la cohesión social y combatiendo la soledad. Entre las actividades destacadas se encuentran:

- **Desayunos y cenas solidarias:** iniciativas como “Ayudamos con los desayunos en San Antón y en Santa Ana” y “Ayudamos con las cenas en el restaurante Robin Hood” han ofrecido alimento y compañía a personas en situación de precariedad.



EDUCACIÓN Y EMPLEABILIDAD

Se han desarrollado iniciativas para empoderar a jóvenes de entornos desfavorecidos, mujeres vulnerables y personas mayores de 55 años que llevan largos periodos de tiempo desempleados brindándoles herramientas clave para enfrentar desafíos personales y laborales con el objetivo de mejorar su empleabilidad:

- **Apoyo escolar con Fundación Tengo Hogar:** acompañamiento académico a jóvenes en riesgo de exclusión.
- **Jornadas de empleabilidad:** talleres como “¿Cómo enfrentarme a una entrevista?” y “Speed dating laboral” para mejorar competencias profesionales.



APOYO A COLECTIVOS VULNERABLES

Las acciones de voluntariado han fomentado la inclusión y el empoderamiento de grupos vulnerables mediante actividades como:

- **Mujeres que ayudan a mujeres:** apoyo a mujeres en situación de violencia de género.
- **Apoyo en escalada:** actividades inclusivas para niños y jóvenes con discapacidad.



SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE

El compromiso ambiental se refleja en iniciativas como:

- **Bosque Securitas Direct:** reforestación para la preservación de recursos naturales.

B. COMPROMISO DE LOS VOLUNTARIOS

El éxito de estas iniciativas radica en la implicación activa de los empleados de Securitas Direct y Verisure en España. Su dedicación ha permitido:

- **Ampliar el alcance de las acciones sociales.**
- **Generar un impacto directo en la vida de cientos de personas.**
- **Promover una cultura organizacional solidaria y sostenible.**

Nuestro compromiso con la legalidad y el consolidar una cultura responsable y social garantiza que nuestra actuación esté alineada a los más altos estándares en esta materia.

Transparencia

TRANSPARENCIA

INTEGRIDAD Y
RESPONSABILIDAD

“La transparencia y el buen gobierno son parte de nuestro ADN, guiando cada decisión con integridad y responsabilidad”

Rosa Rodríguez, Secretaria de Fundación Verisure y Directora de Asesoría Jurídica de Securitas Direct



TRANSPARENCIA

INTEGRIDAD Y RESPONSABILIDAD

Desde su constitución, Fundación Verisure se ha adherido al Sistema de Compliance implementado en Securitas Direct España, S.A.U., y ESML SD Iberia Holding, S.A.U., en concreto a su Código de Conducta y sus políticas corporativas, donde destaca la Política de Compliance Penal y la Política Anticorrupción, entre otras. Dicho Sistema está certificado en estándares nacionales e internacionales en materia de compliance penal (UNE 19601), anticorrupción (ISO 37001) y compliance tributario (UNE 19602).

Dicho Sistema de Compliance se ha diseñado con el objetivo de minimizar riesgos y mejorar la capacidad de prevenir, detectar y dar respuesta ante posibles incidencias que se pudiesen generar en el marco de la legalidad e integridad, siempre en consonancia con las mejores prácticas del mercado.

El Código de Conducta es el pilar básico que establece la forma de actuar y principios esenciales que rigen en nuestra entidad, empleados y recogen los valores que esperamos de las terceras partes con

las que nos relacionamos. En este sentido, se pone a disposición de cualquier persona, una plataforma online de canal de denuncias, donde en línea con la cultura de tolerancia cero hacia cualquier irregularidad, se pueden reportar de manera confidencial y/o anónima cualquier conocimiento o sospecha de conductas indebidas en el marco de Fundación Verisure.

Del mismo modo, dada la condición de Fundación Verisure de sujeto obligado por la normativa de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo, se ha implementado un modelo concreto para la prevención y mitigación de conductas en este sentido, con unas sólidas medidas de diligencia debida aplicables en todas las relaciones con terceras partes.

La actividad diaria, procesos y riesgos son monitorizados y gestionados por la Comisión de Cumplimiento de Securitas Direct, desde donde se vela por el cumplimiento, transparencia y buen gobierno corporativo en la operativa de Fundación Verisure.



+34 670 395 936

contacto@fundacionverisure.org

Calle Priégola nº2
28224, Pozuelo de Alarcón - Madrid

Contacto